

# Rhode Island

## Whistleblowers' Protection Act

### § 28-50-2. Definitions - As used in this chapter:

- (1) "Employee" means a person employed by any employer, and shall include, but not be limited to: at-will employees, contract employees, applicants, prospective employees, and independent contractors.
- (2) "Employer" means any person, partnership, association, sole proprietorship, corporation or other business entity, including any department, agency, commission, committee, board, council, bureau, or authority or any subdivision thereof in state or municipal government. One shall employ another if services are performed for wages or under any contract of hire, written or oral, express or implied.
- (3) "Person" means an individual, sole proprietorship, partnership, corporation, association, or any other legal entity.
- (4) "Public body" means all of the following:
  - (i) A state officer, employee, agency, department, division, bureau, board, commission, council, authority, or other body in the executive branch of state government;
  - (ii) An agency, board, commission, council, member, or employee of the legislative branch of state government;
  - (iii) A county, city, town, or regional governing body, a council, school district, or a board, department, commission, agency, or any member or employee of the entity;
  - (iv) Any other body that is created by state or local authority or that is primarily funded by or through state or local authority, or any member or employee of that body;
  - (v) A law enforcement agency or any member or employee of a law enforcement agency;
  - (vi) The judiciary and any member or employee of the judiciary;
  - (vii) Any federal agency.
- (5) "Supervisor" means any individual to whom an employer has given the authority to direct and control the work performance of the affected employee or any individual who has the authority to take corrective action regarding the violation of a law, rule, or regulation about which the employee complains.

### § 28-50-3. Protection.

An employer shall not discharge, threaten, or otherwise discriminate against an employee regarding the employee's compensation, terms, conditions, location, or privileges of employment nor shall an employer report or threaten to report an employee's immigration status to Immigration and Customs Enforcement (ICE) or any other immigration agency or law enforcement agency including local and state police:

- (1) Because the employee, or a person acting on behalf of the employee, reports or is about to report to a public body, verbally or in writing, a violation that the employee knows or reasonably believes has occurred or is about to occur, of a law or regulation or rule promulgated under the law of this state, a political subdivision of this state, or the United States, unless the employee knows or has reason to know that the report is false; or
- (2) Because an employee is requested by a public body to participate in an investigation, hearing, or inquiry held by that public body, or a court action; or
- (3) Because an employee refuses to violate or assist in violating federal, state, or local law, rule, or regulation; or
- (4) Because the employee reports verbally or in writing to the employer or to the employee's supervisor a violation, which the employee knows or reasonably believes has occurred or is about to occur, of a law or regulation or rule promulgated under the laws of this state, a political subdivision of this state, or the United States, unless the employee knows or has reason to know that the report is false. Provided, that if the report is verbally made, the employee must establish by clear and convincing evidence that the report was made.

### § 28-50-4. Relief and damages

- (a) A person who alleges a violation of this act may bring a civil action for appropriate injunctive relief, or treble damages, or both within three (3) years after the occurrence of the alleged violation of this chapter.
- (b) An action commenced pursuant to subsection (a) may be brought in the superior court for the county where the alleged violation occurred, the county where the complainant resides, or the county where the person against whom the civil complaint is filed resides or has their principal place of business.
- (c) As used in subsection (a) of this section, "damages" means damages for injury or loss caused by each violation of this chapter.

### § 28-50-5. Reinstatement

A court, in rendering a judgment in an action brought under this act, shall order, as the court considers appropriate, reinstatement of the employee, the payment of back wages, full reinstatement of fringe benefits and seniority rights, actual damages, or any combination of these remedies. A court may also award the complainant all or a portion of the costs of litigation, including attorneys' fees if the court determines that the award is appropriate.

### § 28-50-6. Collective bargaining

This chapter shall not be construed to diminish or impair the rights of a person under any collective bargaining agreement.

### § 28-50-7. Exemption

This chapter shall not be construed to require an employer to compensate an employee for participation in an investigation, hearing or inquiry held by a public body in accordance with § 28-50-3.

### § 28-50-8. Notices posted

An employer shall post notices and use other appropriate means to keep his or her employees informed of their protections and obligations under this chapter, including posting in prominent locations in all languages known to be spoken by employees.

### § 28-50-9. Severability

If any provision of this chapter or its application to any person or circumstances is held invalid or unconstitutional, the invalidity or unconstitutionality shall not affect other provisions or applications of this act which can be given effect without the invalid or unconstitutional provision or application, and to this end the provisions of this chapter are declared to be severable.

# Rhode Island

## La Ley de Protección de Denunciantes de Irregularidades

### § 28-50-2. Definiciones - Como se usa en este capítulo:

- (1) "Empleado" significa una persona empleada por cualquier empleador, e incluirá, pero no se limitará a: empleados a voluntad, empleados contratados, solicitantes, empleados presuntos, y contratistas independientes.
- (2) "Empleador" significa cualquier persona, sociedad, asociación, empresa unipersonal, corporación u otra entidad comercial, incluso cualquier departamento, agencia, comisión, comité, junta directiva, consejo, oficina o autoridad o cualquier subdivisión de los mismos en el gobierno estatal o municipal. Uno empleará al otro si los servicios se realizan por salarios o bajo cualquier contrato de alquiler, contratado por escrito o verbalmente, expreso o implícito.
- (3) "Persona" significa un individuo, empresa unipersonal, sociedad, corporación, asociación o cualquier otra entidad legal.
- (4) "Organismo público": significa todo lo siguiente:
  - (i) Un funcionario estatal, empleado, agencia, departamento, división, oficina, junta directiva, comisión, consejo, autoridad u otro organismo en la rama ejecutiva del gobierno estatal;
  - (ii) Una agencia, junta directiva, comisión, consejo, miembro o empleado de la rama legislativa del gobierno estatal;
  - (iii) Un condado, ciudad, pueblo u órgano de gobierno regional, un consejo, distrito escolar o una junta directiva, departamento, comisión, agencia o cualquier miembro o empleado de la entidad;
  - (iv) Cualquier otro organismo creado por una autoridad estatal o local o que sea financiado principalmente por o a través de una autoridad estatal o local, o cualquier miembro o empleado de ese organismo;
  - (v) Una agencia de ejecución de la ley o cualquier miembro o empleado de una agencia de ejecución de la ley;
  - (vi) El poder judicial y cualquier miembro o empleado del poder judicial;
  - (vii) Cualquier agencia federal.
- (5) "Supervisor" significa cualquier persona a quien el empleador le ha dado la autoridad para dirigir y controlar el desempeño laboral del empleado afectado, o cualquier persona que tenga la autoridad para tomar medidas correctivas con respecto a la infracción de alguna ley, reglamento o regulación, sobre la cual el empleado se queja.

### § 28-50-3. Protección

Un empleador no despedirá, amenazará o discriminará en contra de algún empleado, en lo relacionado con la compensación, los términos, las condiciones, la ubicación o los privilegios de empleo, ni un empleador informará o amenazará con informar del estado migratorio de un empleado al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) o cualquier otra agencia de inmigración o agencia de ejecución de la ley, incluida la policía local y estatal:

- (1) Debido a que el empleado, o la persona que actúa en nombre del empleado, informa o está a punto de informar de un organismo público, verbalmente o por escrito, alguna infracción que el empleado sabe o cree razonablemente que ha ocurrido o está a punto de ocurrir, de alguna ley o reglamento o reglamento publicado bajo la ley de este estado, alguna subdivisión política de este estado, o de los Estados Unidos, salvo que el empleado sepa o tenga razones para saber que el informe es fraudulento; o
- (2) Porque un organismo público solicita a un empleado que participe en una investigación, audiencia o investigación realizada por ese organismo público, o en alguna acción judicial; o
- (3) Porque un empleado se niega a infringir o ayudar a infringir la ley, reglamento o regulación federal, estatal o local; o
- (4) Debido a que el empleado informa verbalmente o por escrito al empleador o al supervisor del empleado alguna infracción, que el empleado sabe o cree razonablemente que ha ocurrido o está a punto de ocurrir, de alguna ley o regulación o reglamento publicado bajo las leyes de este Estado, alguna subdivisión política de este Estado o de los Estados Unidos; salvo que el empleado sepa o tenga razones para saber que el informe es fraudulento. Siempre que, si el informe se realiza verbalmente, el empleado debe establecer de manera clara y convincente la prueba de que el informe fue realizado.

### § 28-50-4. Reparación y daños

- (a) Una persona que alegue alguna infracción de esta ley puede presentar una acción civil para obtener medidas cautelares apropiadas, o daños triples, o ambos dentro de los tres (3) años posteriores a la ocurrencia de la presunta infracción de este capítulo.
- (b) Una acción iniciada de conformidad con la subsección (a) puede ser presentada ante el tribunal superior del condado donde ocurrió la presunta infracción, el condado donde reside el demandante o el condado donde la persona contra la cual se presenta la demanda civil reside o tiene su lugar principal de negocios.
- (c) Como se usa en la subsección (a) de esta sección, "daños" significa daños por lesiones o pérdidas causadas por cada infracción de este capítulo.

### § 28-50-5. Reincorporación

Un tribunal, al dictar sentencia en una acción entablada bajo esta ley, ordenará, conforme el tribunal lo considere apropiado, la reincorporación del empleado, el pago de salarios atrasados, el restablecimiento pleno de los beneficios complementarios y los derechos de antigüedad, los daños reales o cualquier combinación de estos recursos. Un tribunal también puede otorgar al demandante la totalidad o alguna parte de los costos del litigio, incluso los honorarios de los abogados, si el tribunal determina que el laudo es apropiado.

### § 28-50-6. Negociación colectiva

Este capítulo no se interpretará en el sentido de disminuir o menoscabar los derechos de una persona bajo cualquier acuerdo de negociación colectiva.

### § 28-50-7. Exención

Este capítulo no se interpretará en el sentido de que requiere que un empleador compense a un empleado por su participación en alguna investigación, audiencia o investigación realizada por un organismo público de conformidad con § 28-50-3.

### § 28-50-8. Avisos publicados

Un empleador publicará avisos y utilizará otros medios apropiados para mantener a sus empleados informados de sus protecciones y obligaciones bajo este capítulo, incluso la publicación en lugares prominentes en todos los idiomas que se sabe que hablan los empleados.

### § 28-50-9. Divisibilidad

Si alguna disposición de este capítulo o su aplicación a cualquier persona o circunstancia se considera no válida o inconstitucional, dicha invalidez o inconstitucionalidad, no afectará a otras disposiciones o ejecuciones de esta ley, que puedan hacerse efectivas sin la disposición o ejecución no válida o inconstitucional, y a tal efecto se declaran separables las disposiciones de este capítulo.